

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

### BRUMADO E REGIÃO

2024\_2025

**O SINDICATO DOS SUPERMERCADOS E ATACADO DE AUTO SERVIÇO DO ESTADO DA BAHIA, SINDSUPER**, Inscrito no MTE Sob o código sindical nº 86876-9, inscrito no CNPJ/MF nº 01.573.537/0001-03; a

**FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BENS E SERVIÇOS DO ESTADO DA BAHIA - FECOMBASE**, Inscrito no MTE Sob o código sindical nº 000.005.082.00000-0, CNPJ/MF nº 15.243.686/0001-19; e o

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BRUMADO E REGIÃO**, Inscrito no MTE Sob o código sindical nº 90719-1, CNPJ/MF nº 03.421.811/0001-54.

Representados neste ato pelos seus diretores presidentes, devidamente autorizados pelas suas assembleias, celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho mediante as cláusulas adiante expostas, que mutuamente aceitam:

**CLÁUSULA 1ª - VIGÊNCIA E DATA-BASE** - As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2024 a 31 de janeiro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

#### **CLÁUSULA 2ª – DA ABRANGÊNCIA DESTA CONVENÇÃO COLETIVA**

As cláusulas negociadas na presente Convenção Coletiva de Trabalho obrigam todas as empresas de Supermercados e Atacado de Auto Serviços, mercadinhos e minimercados, localizadas nos municípios de **ANAGÉ, ARACATU, BARRA DA ESTIVA, BARRA DO CHOÇA, BELO CAMPO, BOA NOVA, BOM JESUS DA SERRA, BRUMADO, CAATIBA, CAETANOS, CÂNDIDO SALES, CARAÍBAS, CONTENDAS DO SINCORÁ, DOM BASÍLIO, ENCRUZILHADA, FIRMINO ALVES, IBICUÍ, IGUAÍ, ITAMBÉ, ITARANTIM, ITUAÇU, LIVRAMENTO DE NOSSA SENHORA, MACARANI, MAETINGA, MAIQUINIQUE, MALHADA DE PEDRAS, MANOEL VITORINO, MIRANTE, NOVA CANAÃ, PLANALTO, POÇÕES, POTIRAGUÁ, PRESIDENTE JÂNIO QUADROS, RIBEIRÃO DO LARGO, TANHAÇU E TREMEDAL NO ESTADO DA BAHIA.**

DS  
LORDS

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MLF

Rubrica  
GNDL

**CLÁUSULA 3ª - DO REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 1º (primeiro) de **agosto de 2024**, as empresas abrangidas por esta convenção, (**Supermercados e Atacados de Auto Serviço, mercadinhos e minimercados**), concederão a seus empregados, reajuste salarial no importe **mínimo de 3,5% (três vírgula cinco por cento)** incidente sobre os salários acima do PISO DA CATEGORIA, efetivamente pagos em **julho de 2023**, compensando-se todas as antecipações legais e espontâneas ocorridas entre **agosto/2023 a julho/2024**.

**CLÁUSULA 4ª - DO PISO SALARIAL**

A partir de 1º de **agosto de 2024**, fica garantido, a todos os empregados que trabalham em empresas de Supermercados e Atacados de Auto Serviço, mercadinhos e minimercados os Pisos Salariais, da seguinte forma:

**A - R\$ 1.467,40 (Um mil quatrocentos e sessenta e sete reais e quarenta centavos)**, para os empregados que exercem a função de empacotador.

**B - R\$ 1.493,00 (Um mil quatrocentos e noventa e três reais)**, para todos os empregados, incluindo os auxiliares de operações, exceto os empacotadores que perceberão o salário conforme a alínea "a" acima.

**CLÁUSULA 5ª – DOS ABONOS**

As empresas efetuarão o pagamento de um abono a todos os empregados, ficando assegurado o pagamento de um Abono nos valores abaixo estipulados, com caráter de verba indenizatória, sem integrar ao salário para os devidos fins, sendo pago até a folha de agosto/2024; respeitando-se, todavia, condições mais vantajosas eventualmente existentes.

<b>FAIXAS SALARIAIS COM OS RESPECTIVOS ABONOS</b>	<b>VALORES ABONO</b>
Para os funcionários que receberão salários até R\$ 1.500,00	<b>R\$ 300,00</b>
Para os funcionários que receberão salários acima de R\$ 1.500,00	<b>R\$ 360,00</b>

**Parágrafo Único** - As empresas que já tiverem fechado suas folhas de pagamento deverão pagar o abono até a folha de setembro/2024.

DS  
LORDS

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MLF

Rubrica  
GMDL

## **CLÁUSULA 6ª - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS EM FAVOR DA FECOMBASE**

Conforme deliberação da Assembleia Geral Extraordinária realizada em 28/11/2023, as empresas ficam obrigadas a descontar em folha de pagamento dos seus empregados, a Contribuição Assistencial a favor da FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BENS E SERVIÇOS DO ESTADO DA BAHIA de todos seus empregados, beneficiários dos direitos conseguidos através da presente norma coletiva, a importância correspondente a R\$ 35,00 (trinta e cinco reais) por mês e por trabalhador, para as empresas que não fizeram os descontos nos meses anteriores deverão iniciar a partir da folha de setembro/2024, até o fim da vigência desta norma coletiva, cuja verba será destinada ao custeio das negociações coletivas, nos termos da assembleia realizada no período de 13 de novembro a 28 de novembro de 2023, conforme Edital de Convocação, publicado no jornal Diário do Sudoeste da Bahia, na data de 05/10/2023.

**Parágrafo 1º:** Com o intuito de agilizar a gestão das empresas e otimizar os processos dos escritórios de contabilidade, os descontos previstos nesta cláusula, deverão ser recolhidos mediante a emissão do boleto bancário através do site: [www.comerciarioemacao.com.br](http://www.comerciarioemacao.com.br), devendo o recolhimento ser feito até o dia 10(dez) do mês subsequente ao desconto.

**Parágrafo 2º:** O recolhimento efetuado fora dos prazos previstos nesta cláusula, retidos pela empresa, obrigará o empregador ao pagamento de multa de 2,0% (dois por cento), além de 0,5% (zero vírgula cinco por cento) de juros ao mês e correção monetária.

**Parágrafo 3º:** Fica garantido aos trabalhadores, o direito individual de se manifestarem quanto ao desconto mensal da contribuição assistencial, e deverá manifestá-lo no prazo, improrrogável, de (15 dias quinze) corridos, contados a partir da conclusão da assinatura da presente convenção, mediante carta digitalizada e assinada que deverá ser enviada, exclusivamente, para o e-mail [contribuicaosindcombrumado@gmail.com](mailto:contribuicaosindcombrumado@gmail.com), com cópia para o e-mail do empregador. Os trabalhadores que não realizarem a manifestação de oposição ao desconto da contribuição assistencial, nos termos aqui estabelecidos, incorrerão em concordância tácita em relação ao desconto da contribuição assistencial, e não poderão fazê-lo posteriormente, e serão considerados beneficiários da norma coletiva, e estarão sujeitos ao desconto da contribuição assistencial.

## **CLÁUSULA 7ª – PRÁTICA ANTISSINDICAL**

O sindicato laboral e a Federação denunciarão ao Ministério Público do Trabalho as empresas, os departamentos de RH e/ou escritórios de contabilidade, que prestam

DS  
IORDS

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MLF

Rubrica  
GMDL

serviços contábeis para os **Supermercados e Atacados de Auto Serviço, mercadinhos e minimercados**, realizarem campanhas junto aos trabalhadores e/ou listas de oposições as contribuições tratadas na presente convenção coletiva, ou qualquer outro ato antissindical, conforme **TAC firmado com o MPT de nº135.2018**.

### **CLÁUSULA 8ª - DA INSTITUIÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL EM FAVOR DO SINDSUPER**

As empresas filiadas ao SINDSUPER deverão recolher a taxa assistencial Patronal, nos termos da legislação vigente- inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal, e com disposição legal na alínea "E" do Art. 2º do Estatuto do SINDSUPER, sendo o prazo para pagamento até 31 de agosto de 2024, a importância conforme tabela a seguir:

Para as empresas que possuem de 01 a 05 empregados R\$ 110,00;

Para as empresas que possuem de 06 a 10 empregados RS 220,00;

Para as empresas que possuem de 11 a 20 empregados RS 330,00;

Para as empresas que possuem de 21 a 50 empregados RS 550,00;

Para as empresas que possuem de 51 a 100 empregados RS 1.100,00;

Para as empresas que possuem de 101 a 500 empregados RS 1.650,00;

Para as empresas que possuem de 501 a 1000 empregados R\$ 4.400,00;

Para as empresas que possuem de 1001 a 2000 empregados R\$ 6.600,00;

Para as empresas que possuem mais de 2000 empregados R\$ 11.500,00;

**Parágrafo Primeiro:** Só terão direito a votos nas assembleias gerais patronais os associados que estejam quites com as taxas assistenciais ou contribuições sindicais em favor do Sindicato dos Supermercados e Atacados de Auto Serviço do Estado da Bahia. Conforme disposto nas alíneas "A" e "F" do artigo sétimo do Estatuto do SINDSUPER.

**Parágrafo Segundo:** Os valores a serem recolhidos serão pagos através de boleto bancário enviado previamente ou depósito identificado, ou chave PIX -01.573.537/0001-03, em conta corrente Ag: 3567, C/c: 456.628-9 Banco do Bradesco em nome do Sindicato dos Supermercados e Atacados de Auto Serviço do Estado Bahia.

### **CLÁUSULA 9ª - TRIÊNIO**

A título de gratificação adicional por tempo de serviço, as empresas abrangidas por esta Convenção, pagarão aos seus empregados, mensalmente, que contem ou venham a

DS  
10RDS

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MLF

Rubrica  
GMDL

contar 03 (três) anos de serviços, 3% (Três por cento) com base no maior piso da categoria estabelecida na cláusula quarta alínea "b", limitando-se a gratificação ao valor equivalente ao de um Salário Mínimo Legal. O Triênio deverá ser incluído para efeito de base de cálculo.

### **CLÁUSULA 10ª - QUEBRA DE CAIXA**

A título de quebra de caixa, as empresas pagarão, mensalmente, desde que seja ao mesmo empregador e somente para os que exercerem a função de caixa, 10% (dez por cento) do Salário Mínimo aos seus empregados com efetivo tempo de serviço inferior a 03 (três) meses, e 10% (dez por cento) do respectivo salário, para os que possuam tempo superior.

**PARÁGRAFO 1º** - Ficam desobrigadas deste pagamento as empresas que não descontarem dos seus empregados as diferenças que ocorrerem no caixa.

**PARÁGRAFO 2º** - Os empregados que exercem a função de caixa ficam isentos de qualquer responsabilidade, na hipótese de não presenciarem a conferência do numerário.

### **CLÁUSULA 11ª - DO 13º SALÁRIO**

Os empregadores pagarão preferencialmente aos seus empregados a primeira parcela do 13º salário até 20 de junho do ano vigente.

**PARAGRAFO ÚNICO** – A segunda parcela do 13º salário a ser paga em dezembro, deverá ser calculada sobre o valor do salário efetivo do mês de dezembro, deduzindo-se o valor da antecipação paga até o mês de novembro.

### **CLÁUSULA 12ª - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Com exceção dos empregados admitidos em caráter de experiência e na hipótese de pedido de demissão ou dispensa por justa causa, assegura-se estabilidade temporária nas condições e prazos seguintes:

**A) GESTANTE** - Desde a confirmação da gravidez e até 60 (sessenta) dias após o término da licença previdenciária, mas em conformidade com Lei 11.770 de 09 de setembro de 2008;

**B) PRÉ - APOSENTADO** - Nos 12 (doze) últimos meses que antecedem a data de aquisição do direito à aposentadoria voluntária;

**C) ACIDENTE** - Desde a comunicação do acidente até que se complete 01 (um) ANO após a cessação do auxílio acidente;

DS  
LORDS

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MLF

Rubrica  
GMDL

**D) DOENTE** - Após 01 (um) ANO de serviço na mesma empresa e a partir do momento de aquisição dos direitos para percepção do auxílio doença, até 40 (quarenta) DIAS após cessação desse auxílio, pelo órgão previdenciário.

### **CLÁUSULA 13ª - UNIFORMES**

As empresas na medida em que exigiam, fornecerão sem ônus, anualmente, 02 (dois) uniformes, devendo os mesmos serem substituídos imediatamente quando inadequados para o uso, sendo responsáveis pela regulamentação do uso em serviço.

### **CLÁUSULA 14ª – DO TERMO DE QUITAÇÃO**

Na vigência ou não do contrato de emprego, fica facultado às empresas, firmar o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas, dos seus funcionários, perante o sindicato dos empregados da categoria. O termo discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas, como prevê o Art. 507-B da CLT, ficando as empresas sujeitas ao pagamento da taxa retributiva no valor de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) destinada às despesas do setor competente do sindicato profissional.

### **CLÁUSULA 15ª - TERMO DE ASSISTÊNCIA À RESCISÃO CONTRATUAL**

O ato de assistência a rescisão contratual a partir da assinatura desta Convenção Coletiva de trabalho, **será facultada as empresas**, devendo ser realizada e requerida de forma on-line, e será gerada uma certidão do TERMO DE ASSISTÊNCIA DA RESCISÃO CONTRATUAL, desde a empresa interessada cumpra os seguintes termos:

**PARÁGRAFO 1º** - Qualquer que seja a forma de dissolução contratual, o Termo de Assistência da Rescisão do Contrato de Trabalho terá eficácia liberatória geral das verbas consignadas.

**PARÁGRAFO 2º** - A empresa, através do seu departamento RH ou setor contábil, deverá promover o registro o TRCT, através do sistema no site: [www.comerciarioemacao.com.br](http://www.comerciarioemacao.com.br), seguindo as seguintes etapas:

1) A empresa deverá preencher o requerimento do Termo de Assistência à Rescisão Contratual.

DS  
LORDS

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MLF

Rubrica  
EMDC

2) A empresa deverá juntar em anexo o comprovante do pagamento dos valores do TRCT, que será através de depósito em conta bancária ou ordem de pagamento, em nome do trabalhador.

3) A empresa deverá juntar em anexo a cópia dos últimos 3(três) contra-cheques, devidamente assinado.

4) Em até 5(cinco) dias úteis, a contar da data do registro dos referidos documentos, a empresa receberá através do e-mail cadastrado, o TERMO DE ASSISTÊNCIA À RESCISÃO CONTRATUAL, sendo homologada pela entidade sindical laboral as verbas ali descritas, **não sendo necessário contato pessoalmente do sindicato com o trabalhador**, no caso de ser constatado qualquer irregularidade, a empresa deverá ser comunicada para que regularize a sua situação, no prazo máximo de até 05 (cinco) dias úteis.

**PARÁGRAFO 3º** - Fica instituída a "Taxa de Assistência Sindical a certidão de Homologação" no importe de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais), a favor da FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BENS E SERVIÇOS DO ESTADO DA BAHIA, que será paga pelas empresas, proibido o desconto do empregado, pelo ato praticado.

### **CLÁUSULA 16ª – DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

A rescisão do Contrato de Trabalho será regida pelos seguintes princípios;

**PARÁGRAFO 1º** - A todo empregado do comércio das cidades abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, com mais de 45 (quarenta e cinco) anos, quando demitido sem justa causa, terá direito a AVISO PRÉVIO de 60 (sessenta) dias, podendo ser indenizado, desde que conte ou venha a contar 05 (cinco) anos ou mais de serviço na mesma empresa, convindo ressaltar, que o mesmo não poderá ser acumulado com aquele previsto na Lei nº 12.506/2011, (Nova Lei do Aviso Prévio);

**PARÁGRAFO 2º** - O empregado que pedir demissão e conceder Aviso Prévio, desde que já tenha cumprido 1/3 (um terço) do respectivo prazo, ficará dispensado do cumprimento do restante na hipótese de comprovadamente obter novo emprego;

**PARÁGRAFO 3º** - Desde que solicitadas, as empresas fornecerão carta de referência no ato de quitação das parcelas rescisórias;

DS  
10/10/2015

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MLF

Rubrica  
GMDL

**PARÁGRAFO 4º** - Os empregadores se obrigam a fornecer aos empregados, por ocasião da rescisão contratual, a relação do Salário de Contribuição, em duas vias;

**PARÁGRAFO 5º** - Desde que o retardamento não seja decorrente de culpa do trabalhador a empresa que não efetuar o pagamento das verbas rescisórias até o 10º (décimo) dia do desligamento de seu empregado, pagará a este a multa do art. 477, § 8 da CLT e uma MULTA DIÁRIA DE 01 (UM) DIA DE SALÁRIO se a inadimplência persistir após 30 (trinta) dias do afastamento definitivo;

**PARÁGRAFO 6º** - Para as empresas que optarem pela homologação da Rescisão do Contrato de Trabalho no sindicato, o empregador apresentará além dos documentos exigidos através da Instrução Normativa nº 15, do MTE, de 14 de julho de 2010, mais os seguintes: relação de salário contribuição em 02 (duas) vias; exame demissional; carta de referência; guias comprobatórias de quitação da contribuição sindical patronal e dos empregados; contribuição assistencial patronal e dos empregados e Extrato Analítico do FGTS;

### **CLÁUSULA 17ª - PROIBIÇÃO DE PRORROGAÇÃO DA JORNADA DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Os empregadores não prorrogarão o horário de trabalho, nem farão mudanças de turno, que venham prejudicar o empregado estudante no período das aulas:

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Mediante combinação prévia entre empregado e empregador o comerciário (a), terá garantido a sua liberação para fazer concursos, exame do ENEM e exame vestibular. No caso de estágio obrigatório, previsto em lei a liberação deverá ocorrer, com objetivo de coincidir com as férias. Caso o período do estágio ultrapasse os 30 (trinta) dias das férias, será compensado posteriormente.

### **CLÁUSULA 18ª – DA JORNADA DOS COMÉRCIARIOS**

A jornada normal do comerciário é de até 08 (Oito Horas) diárias e 44 (Quarenta e quatro) horas semanais, conforme previsto na Lei 12.790/13.

**PARÁGRAFO 1º - HORA EXTRA** - As horas extras do comerciário serão remuneradas com adicional de 60% (Sessenta por cento) sobre o valor da hora normal.

**PARÁGRAFO 2º - COMPENSAÇÃO DA HORA EXTRA** – A compensação da jornada extraordinária por folga deverá ser programada pelo empregador no período máximo de até 40 (quarenta) dias após o labor pelo empregado. Caso a programação ocorra

DS  
IARD

Rubrica  
JPDS

DS  
[Assinatura]

Rubrica  
MJF

Rubrica  
GMDL



em prazo superior, a sua validade dependerá da homologação da Entidade Sindical Obreira.

**PARÁGRAFO 3º - JORNADA DIÁRIA SUPERIOR A DUAS HORAS** – Não será permitido exceder a jornada de trabalho diária por tempo superior a 2 (duas) horas.

**PARÁGRAFO 4º - LANCHE** – As empresas são obrigadas a pagar um determinado valor em espécie ou a fornecer lanche aos seus empregados gratuitamente, in natura (sanduiche misto, com copo de suco ou de café com leite, ambos de 200ml), no início da hora de trabalho quando os mesmos empregados forem escalados para trabalhar em horas extraordinárias por período superior a 2 (duas) horas diárias.

**PARÁGRAFO 5º - RESPONSABILIDADE DO EMPREGADO EM SERVIÇO** - Os empregados não responderão por eventual quebra de maquinário ou equipamentos de uso corrente do serviço, nem por custos de manutenção de qualquer espécie, excetuados os casos de mau uso ou dolo, devidamente comprovados.

**PARÁGRAFO 6º - TRABALHO NOTURNO** - O trabalho noturno do comerciário será pago com adicional noturno de 20% (Vinte por cento), a incidir sobre o salário da hora normal.

#### **CLÁUSULA 19ª - DO CONTROLE DA JORNADA DE TRABALHO**

Os Empregadores das empresas abrangidas por esta Convenção ficam obrigados a manter, livro de ponto, relógio de ponto, ou quaisquer outros sistemas de controle da jornada do trabalhador, a partir de um quadro funcional de 10 (dez) empregados.

#### **CLÁUSULA 20ª – DA ABERTURA E FUNCIONAMENTO EM VÉSPERAS DE DATAS FESTIVAS**

Fica de logo pactuado que a abertura e o funcionamento das empresas de supermercados e atacado de auto serviço, mercadinhos e minimercados, nas vésperas do Natal e do Ano Novo ocorrerá até no máximo às 19h00.

#### **CLÁUSULA 21ª – DO TRABALHO NOS FERIADOS**

Convencionam as partes que os Supermercados e Atacados de Auto Serviço, mercadinhos e minimercados **NÃO** funcionarão nas seguintes datas: **1º de Janeiro**, Ano Novo, "**Segunda-feira**" de carnaval, em comemoração ao Dia do Comerciário, **1º de Maio**, Dia Internacional do Trabalhador, **25 de Dezembro**, Natal, e quanto aos

DS  
IORDS

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MLF

Rubrica  
GMDL

demais feriados nacionais, estaduais e municipais, para funcionar deverão atender as seguintes regras:

**PARÁGRAFO 1º** - Fica ajustado que para abertura aos demais feriados, com exceção dos arrolados no caput desta cláusula, serão feitas exclusivamente, através de Termo de Adesão a esta Convenção Coletiva de Trabalho, através do site: [www.comerciarioemacao.com.br](http://www.comerciarioemacao.com.br), ou no <https://sindsuperba.com.br/>, que poderá englobar diversos feriados.

**PARÁGRAFO 2º** - Fica desde já pactuado, que os empregados que forem convocados para laborar aos feriados, com exceção dos arrolados no caput desta cláusula, por força do veto expresso do trabalho e da abertura nestes dias, serão remunerados, através do pagamento de **R\$ 68,07 (sessenta e oito reais e sete centavos)**, no final do expediente e sem incidência de nenhum encargo. Poderá também ocorrer compensação por com 01 (um) dia de folga, caso o empregado assim expressamente deseje.

**PARAGRAFO 3º** - Fica desde já pactuado, que nos demais feriados, ou seja, os não arrolados no caput da referida cláusula, os Supermercados e Atacados de auto serviço, mercadinhos e Minimercados poderão abrir e funcionar, em turno de 6h00. Após a empresa realizar o requerimento formal, não será permitido ao sindicato laboral negar a solicitação do labor nestes dias.

**PARÁGRAFO 4º** - Serão nulos de pleno direito, não tendo eficácia ou validade, acordos celebrados que dispunham sobre o trabalho em dias de domingo, nos termos da Lei 11.603/2009.

## **CLÁUSULA 22ª - DO TRABALHO AOS DOMINGOS**

Fica de logo pactuado o funcionamento e abertura de Supermercados e Atacados de Auto Serviço, mercadinhos e minimercados aos domingos, desde que atendam as seguintes regras:

**PARÁGRAFO 1º** - Fica ajustado que as adesões para o trabalho aos domingos, serão feitas exclusivamente, por Termo de Adesão a esta Convenção Coletiva de Trabalho, junto ao site: [www.comerciarioemacao.com.br](http://www.comerciarioemacao.com.br), ou no <https://sindsuperba.com.br/>, que poderão englobar diversos domingos. Após a empresa realizar o requerimento formal, não será permitido ao sindicato laboral negar a solicitação do labor nestes dias.

**PARÁGRAFO 2º** - Fica desde já pactuado, junto ao Termo de Adesão citado no PARAFGRAFO 1º, que a cada 2 (dois) domingos trabalhados o empregado(a) terá um

DS  
LORDS

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MLF

Rubrica  
ENDC

de folga. O labor aos domingos será remunerado a título de jornada extraordinária, através do pagamento de **R\$ 61,80 (sessenta e um reais e oitenta centavos)**, no final do expediente e sem incidência de nenhum encargo. O empregado(a) que laborar aos domingos terá direito ainda, a compensação da jornada, mediante escala a ser elaborada pela empresa, ficando-lhe garantido o recebimento de vales transporte, horas extras, caso excepcionalmente ultrapasse a jornada de 6h00, e Repouso Semanal Remunerado.

**PARÁGRAFO 3º** - O horário de funcionamento dos supermercados, Atacados de Auto Serviço, Mercadinhos e Minimercados, **aos domingos, será no máximo até às 13h00.**

**PARÁGRAFO 4º** - As empresas de Supermercados e Atacados de Auto Serviço, Mercadinhos e Minimercados, NÃO funcionarão, nos DOMINGOS em que ocorrerem ELEIÇÕES MUNICIPAIS ou GERAIS.

### **CLÁUSULA 23º - AUTORIZAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE OUTROS TIPOS DE JORNADA**

A contratação de outros tipos de jornada, a saber, JORNADA PARCIAL, JORNADA REDUZIDA, JORNADA ESPECIAL 12X36 e SEMANA ESPANHOLA, sob pena de nulidade, dependerá, exclusivamente, de autorização da **FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BENS E SERVIÇOS DO ESTADO DA BAHIA** ou do **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BRUMADO E REGIÃO**, sob a modalidade de cláusula adesiva. As empresas interessadas na adoção de qualquer das modalidades deverão obter CERTIDÃO específica que autorizará, após verificação do cumprimento integral da CCT pelas entidades sindicais, o requerimento deverá ser feito através do site, [www.comercarioemacao.com.br](http://www.comercarioemacao.com.br).

**I - JORNADA PARCIAL DE ATÉ 26 HORAS** - Considera-se aquela cuja duração não exceda a 26 (vinte e seis) horas semanais, com a possibilidade de acréscimo de até 6 (seis) horas suplementares semanais, obedecidos ainda os seguintes requisitos:

- a) Dentro da semana, a jornada poderá ser fixada em qualquer período (horas e dias), desde que não exceda o limite de 8 (oito) horas diárias;
- b) O salário do empregado contratado em tempo parcial será proporcional à jornada trabalhada, não podendo ser inferior ao salário-hora do empregado paradigma

DS  
IORDS

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MLF

Rubrica  
GMDL

contratado para trabalhar em tempo integral na mesma função ou, inexistindo este, ao salário-hora do piso salarial dessa função;

c) Após cada período de 12 (doze) meses, o empregado terá direito a férias na proporção prevista no artigo 130 da CLT;

d) É vedado descontar do período de férias as faltas do empregado ao serviço;

e) O período das férias será computado, para todos os efeitos, como tempo de serviço.

**II - JORNADA PARCIAL DE ATÉ 30 HORAS** - Considera-se aquela cuja duração não exceda 30 (trinta) horas semanais, vedadas as horas extras e obedecidos os seguintes requisitos:

a) Dentro da semana a jornada poderá ser fixada em qualquer período (horas e dias), desde que não exceda o limite de 08 (oito) horas diárias;

b) O salário do empregado contratado em tempo parcial será proporcional à jornada trabalhada, não podendo ser inferior ao salário hora do empregado paradigma contratado para trabalhar em tempo integral na mesma função;

c) Após cada período de 12 (doze) meses, o empregado terá direito a férias na proporção prevista no art. 130 da CLT;

d) É vedado descontar do período de férias as faltas do empregado ao serviço;

e) O período das férias será computado, para todos os efeitos, como tempo de serviço.

**III - JORNADA REDUZIDA** - Considera-se jornada reduzida aquela cuja duração seja superior a 30 (trinta) horas e inferior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, obedecidas as seguintes disposições:

**a)** Horário contratual;

**b)** O salário do empregado contratado para jornada reduzida será proporcional à jornada trabalhada, não podendo ser inferior ao salário hora do empregado paradigma contratado para trabalhar em tempo integral na mesma função;

**c)** Após cada período de 12 (doze) meses de vigência do Contrato de Trabalho, o empregado com jornada reduzida terá direito a férias de 30 (trinta) dias ou na mesma proporcionalidade prevista no artigo 130 da CLT, conforme o caso.

DS  
10RDS

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MLF

Rubrica  
GMDL

#### **IV - JORNADA ESPECIAL 12X36**

Nos termos do art. 59-A da CLT, fica autorizada a prática da jornada de 12 (doze) horas diárias de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de folga ou descanso.

**a)** As 12 (doze) horas de efetivação no trabalho serão consideradas como horas normais, não sofrendo incidência de adicional extraordinário.

**b)** Também não serão consideradas como extras as horas laboradas além das 44 (quarenta e quatro) semanais, desde que o excesso seja compensado na semana seguinte, o que é próprio dessa modalidade de jornada.

**c)** Fica vedada a presente jornada aos comerciários que executem funções que sejam consideradas insalubres em laudo técnico de segurança do trabalho.

#### **V – SEMANA ESPANHOLA** - previsão na OJ 323 da SDI-I do TST.

Fica autorizada a compensação da duração semanal de trabalho, obedecidos aos preceitos legais, que determina compensação da jornada de trabalho que alterna entre a prestação de 48 horas semanais para uma semana de 40 em outra, com divisor de 220 horas mensais.

#### **CLÁUSULA 24ª – DO ATESTADO MÉDICO**

Serão reconhecidos pelos empregadores, todos os atestados médicos, desde quando estejam assinados e carimbados pelo médico emitente, e com o respectivo CREMEB.

#### **CLÁUSULA 25ª – DA LICENÇA PARA O NÃO COMPARECIMENTO AO SERVIÇO**

O Empregado poderá ausentar-se do serviço, no período máximo de 03 (três) dias por ano, para participar de cursos ou seminários de aperfeiçoamento profissional, específico da atividade do comércio e no interesse deste, em acordo com o empregador, não ocorrendo prejuízo salarial.

#### **CLÁUSULA 26ª - FILIAÇÃO E DIVULGAÇÃO**

Os representantes sindicais devidamente credenciados, poderão em dia, hora e locais previamente acordados com as empresas, nelas comparecerem para a filiação de novos sócios.

DS  
IARD

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MJE

Rubrica  
GMDL

**PARÁGRAFO 1º** - Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais as empresas, nos intervalos destinados a alimentação e descanso, também com objetivo de filiação de novos sócios;

**PARÁGRAFO 2º** - A divulgação da atividade sindical far-se-á na mesma ocasião, observadas idênticas condições, sendo que as publicações não poderão conter cenas ou agressões aos empregadores.

### **CLÁUSULA 27ª - DIRIGENTES SINDICAIS E REPRESENTANTES SINDICAIS**

As empresas que tiverem, nos seus quadros, empregados que sejam dirigentes sindicais, liberarão apenas um para ficar à disposição da Entidade Sindical dos Trabalhadores.

### **CLÁUSULA 28ª - SUBSTITUIÇÃO**

Em caso de substituição não eventual, mesmo na função ou cargo de confiança, o substituto passará a receber, a partir do 1º (primeiro) dia e enquanto durar a substituição, a mesma remuneração do substituído.

### **CLÁUSULA 29ª - COMPROVANTE DE RECEBIMENTO DE SALARIOS**

Todas as empresas deverão fornecer o discriminativo da remuneração mensal, a cada empregado em um prazo de até 05 (cinco) dias após o pagamento.

### **CLÁUSULA 30ª - DO CONVENIO COM EMPRESA E ESPECIALIZADA EM SISTEMAS E COBRANÇAS DO RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

As entidades sindicais convenientes poderão, a qualquer tempo, firmar contrato com empresas especializada em cobranças e sistemas, para fazer a emissão e cobrança, do recolhimento, das contribuições assistenciais ou confederativa previstas nesta convenção coletiva.

### **CLÁUSULA 31ª - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA LABORAL**

O Empregador efetuará mensalmente na folha de pagamento, o desconto da contribuição confederativa dos empregados associados do **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BRUMADO E REGIÃO** no percentual de 3% (três por cento), do menor Piso Salarial, desta convenção. O sindicato encaminhará às empresas a relação dos empregados sindicalizados, com suas respectivas autorizações,

DS  
IARDs

Rubrica  
JPDS

DS  


Rubrica  
MJP

Rubrica  
GMDL

para desconto de contribuição confederativa, conforme estabelecido na Assembleia Geral Extraordinária da categoria profissional, comprometendo-se as empresas a repassar os valores correspondentes ao SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BRUMADO E REGIÃO.

**PARÁGRAFO 1º** - Até 10 (dez) dias após a data em que forem efetuados os descontos estabelecidos no caput desta cláusula, as empresas repassarão os valores correspondentes ao SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BRUMADO E REGIÃO, através do Boleto Bancário emitido no site da entidade ou fornecido pelo Sindicato em até 48 horas antes do repasse.

**PARÁGRAFO 2º** - No caso de descumprimento do prazo de depósito, depois de vencido o prazo referido, o valor será corrigido com a multa de 2% (dois por cento), acrescido de juros de 0,5% (zero virgula cinco por cento) ao mês.

### **CLÁUSULA 32ª – DO ENCAMINHAMENTO DE GUIAS**

Com fundamento no Paragrafo 2º do art. 583 da CLT, combinado com os itens 3 e 4 da Nota Técnica 202/2009, do MTE, e ainda combinado com o Precedente Normativo Positivo nº 41 do TST, as empresas deverão encaminhar aos respectivas entidades sindicais (Laboral e Patronal), guias quitadas alusivas ao recolhimento das contribuições sindical e assistencial, devidas as entidades sindicais, quando estas solicitadas, no prazo de até 30 (trinta) dias, a contar da data da solicitação.

### **CLÁUSULA 33ª - ANOTAÇÃO NA CTPS**

As anotações na Carteira de Trabalho e Previdência Social serão feitas de acordo com Art. 29 CLT. A Carteira do Trabalho e Previdência Social será obrigatoriamente apresentada, contra recibo, pelo trabalhador ao empregador que o admitir, o qual terá o prazo de até 05 (cinco) dias para fazer as devidas e pertinentes anotações, especificadamente, a data de admissão, a remuneração e as condições especiais, se houver, e 10 (dez) dias para devolvê-la.

### **CLÁUSULA 34ª - DO EMPREGADO TERCEIRIZADO NO COMÉRCIO**

Os empregados que forem contratados nas empresas do comercio, através de empresas terceirizadas, terão os mesmos direitos dos empregados do comércio, além de estarem subordinados as Normas dos Instrumentos Coletivos de Trabalho dos comerciários, tanto em direitos e deveres.

### **CLÁUSULA 35ª – DA MULTA**

Fica estipulada a quantia de 05 (cinco) pisos salariais Referido na Cláusula Terceira, letra A, para o caso de descumprimento de qualquer uma das obrigações contidas nesta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, e em em dobro no caso de reincidência sobre o mesmo dispositivo, sendo revertida a parte prejudicada. Se a cláusula descumprida causar prejuízo ao SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BRUMADO E REGIÃO ou a FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BENS E SERVIÇOS DO ESTADO DA BAHIA - FECOMBASE ou se for de natureza social, a multa reverterá em favor da entidade sindical laboral, que poderá cobrá-la administrativamente e ou através de ação de cumprimento.

### **CLÁUSULA 36ª – DO CUMPRIMENTO DA PRESENTE CONVENÇÃO**

As entidades sindicais convenientes poderão a qualquer tempo solicitar das empresas a comprovação do cumprimento das cláusulas pactuadas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, bem como fiscalizar o seu cumprimento.

### **CLÁUSULA 37ª - DOS BENEFÍCIOS**

Somente terão direito a usufruir dos benefícios que as entidades sindicais dos empregados dispõem, referentes a convênios que fornecerão descontos em estabelecimentos cadastrados, instituições de ensino e cursos para o trabalhador e demais prestação de serviços, aqueles que sejam associado ao referido sindicato laboral, bem como estiver adimplente com as obrigações perante o sindicato, inclusive as contribuições consignadas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

### **CLÁUSULA 38ª - DATA BASE E VIGÊNCIA**

Data base da categoria é 1º (primeiro) de Janeiro, Vigorando esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO de **1º de fevereiro de 2024 a 31 de Janeiro de 2025**.

**PARÁGRAFO 1º** - As empresas que já tiverem fechado a folha de pagamento de agosto de 2024, poderão aplicar as cláusulas econômicas desta convenção a partir do mês setembro de 2024, respeitando a vigência estabelecida em cada cláusula.

**PARÁGRAFO 2º** - As entidades subscritoras dessa convenção poderão, a qualquer tempo, na forma da lei, desenvolver negociações sobre as cláusulas aqui convencionadas, ou outras condições de trabalho.

O presente documento será assinado na modalidade de Assinatura Eletrônica, ficando

DS  
IARD

Rubrica  
JPDS

DS  



Rubrica  
MLF


Rubrica  
GMDL

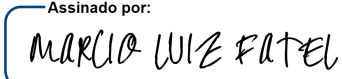



justo e acertado: partes: confirmo, via assinatura eletrônica, nos moldes do art. 10, da MP nº 2.200-2/2001, que estou de acordo com o presente documento, e, por estar plenamente ciente do seu conteúdo, reafirmo meu compromisso de observar e fazer cumprir as cláusulas aqui estabelecidas.


SALVADOR/BA, 20 de agosto de 2024.

Assinado por:  
  
89711491CE274A7...  
**GABRIEL NASCIMENTO DA COSTA**  
Presidente  
Sindicato Dos Supermercados e Atacados de Auto-Serviço do Estado da Bahia –  
SINDSUPER

DocuSigned by:  
  
C7BBCFF4231145B...  
**IGOR ROSENO**  
Advogado OAB/BA 38.772/Ba.  
Sindicato Dos Supermercados e Atacados de Auto-Serviço do Estado da Bahia –  
SINDSUPER

Assinado por:  
  
628E80FA03CA440...  
**MARCIO LUIZ FATEL**  
Presidente  
Federação dos Empregados no Comércio de Bens e Serviços do Estado da Bahia –  
FECOMBASE

Assinado por:  
  
8191DEAA4F2B4A3...  
**JOILSON PEREIRA DA SILVA**  
Advogado OAB/BA 78.102  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BRUMADO E REGIÃO

DocuSigned by:  
  
14BA3E27C54947C...  
**CAMILA DE CARVALHO SILVA**  
Presidente  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BRUMADO E REGIÃO